



Ministero dell'istruzione e del merito

Scuola Secondaria di Primo Grado "CASAVOLA - D'ASSISI"



SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO - "F.CASAVOLA - F.D'ASSISI"-MODUGNO

Prot. 0001302 del 09/03/2023

II-10 (Uscita)

CONTRATTO INTEGRATIVO

D'ISTITUTO

Anno scolastico 2022-2023

PARTE ECONOMICA

SOMMARIO

TITOLO I: DISPOSIZIONI GENERALI

Articolo 1- Scopo

Articolo 2- Campo di applicazione, decorrenza e durata

Articolo 3- Procedure di raffreddamento, conciliazione e d'interpretazione autentica

TITOLO II: IMPIEGO RISORSE FINANZIARIE A.S.2022-23

Articolo 4- Impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo d'istituto e ad ogni altra risorsa impiegata per corrispondere compensi al personale in servizio nell'istituto nel corrente anno scolastico 22-23

Articolo 5- Criteri di attribuzione numeri e destinatari funzioni strumentali al Piano dell'offerta formativa

Articolo 6- Criteri e modalità individuazione personale da utilizzare per incarichi specifici (ATA)

Articolo 7- Ore eccedenti per avviamento alla pratica sportiva

Articolo 8 - Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti

Articolo 9- Aree a rischio e da forte processo immigratorio immigratorio

Articolo 10 - Bonus valorizzazione personale scolastico

Articolo 11 - Norme finali

Via E. Fermi, 70026-Modugno (Bari) tel./080-5367139 CodFisc. 93422910724

Email: bamm279007@istruzione.it Email certificata: bamm279007@pec.istruzione.it URL: www.scuolacasavola.edu.it



CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

PROTOCOLLO D'INTESA IN MATERIA DI RELAZIONI SINDACALI A LIVELLO D'ISTITUTO

Il giorno 14 del mese di febbraio 2023, presso la Scuola Secondaria di P grado "Casavola d'Assisi" di Modugno, in sede di negoziazione integrativa di cui all'art.7 del CCNL del Comparto Scuola del 19.04.2018, a seguito dell'incontro effettuato sulla materia (in data 13/12/2022).

PREMESSO

che le relazioni sindacali, improntate al rispetto dei diversi ruoli e delle responsabilità del Dirigente Scolastico, devono:

perseguire l'obiettivo di incrementare la qualità del servizio scolastico;

sostenere i processi innovatori in atto;

contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale;

garantire correttezza e trasparenza;

costituire impegno reciproco delle parti contraenti,

TRA

la delegazione di parte pubblica nella persona del Dirigente Scolastico prof.ssa Anna Maria SALINARO

E

la R.S.U. interna alla Istituzione Scolastica, nelle persone di

Prof.ssa	De Felice Eleonora	presente
Sig.ra	De Leo Silvia	presente
Prof.	Covello Domenico V.C	presente

Non sono presenti, pur essendo state convocate, le rappresentanze delle segreterie provinciali delle OOSS. Firmatarie del C.C.N.L.

Sono presenti in qualità di T.A.S.:

Prof.ssa Terlizzi Silvia

Dott.ssa Viviana Aspromonte

Via E. Fermi, 70026-Modugno (Bari) tel. 080-5367139 CodFisc. 93422910724

Email: bamm279007@istruzione.it Email certificata: bamm279007@pec.istruzione.it URL: www.scuolacasavola.edu.it



SI CONVIENE E SI STIPULA

La presente intesa per il Contratto Integrativo d'Istituto relativo all'A.S.2022-23 per la ripartizione delle risorse finanziarie del Fondo di Istituto nel pieno rispetto della regolamentazione delle relazioni sindacali. In via preliminare le parti prendono atto che, a seguito dell'entrata in vigore del D.Lgs.N.150/2009, che interviene sulle stesse materie oggetto di contrattazione integrativa di istituto, si è determinata una situazione di complessità interpretativa del nuovo quadro normativo che suggerisce di procedere, da un lato con la prudenza riveniente dall'incertezza del momento e dall'altro, con la consapevolezza della possibilità di doversi riunire nuovamente, anche in corso d'anno, per gli eventuali adeguamenti del contratto integrativo d'istituto alle richiamate norme del D.Lgs.150/09.

TITOLO I-DISPOSIZIONI GENERALI

Articolo1-Scopo

Il presente Contratto integrativo d'Istituto, come previsto dall'art.7 del CCNL del Comparto Scuola del 19.04.2018, ha lo scopo di regolare i criteri e le modalità di erogazione al personale dipendente, del Fondo di Istituto e delle altre risorse contrattuali limitatamente all'a.s.2022/23 ed ad attribuire ai docenti ed al personale A.T.A. nuove forme di impegni professionali tutti finalizzati a migliorare la qualità dell'istruzione ed a costruire contesti più funzionali alle domande degli alunni nel particolare contesto pandemico.

In particolare, costituiscono oggetto di contrattazione:

- a) i criteri generali per l'impiego delle risorse in relazione alle diverse professionalità presenti nell'Istituzione scolastica;
- b) l'individuazione, secondo le indicazioni contenute nel PTOF, delle attività didattiche ed amministrative di collaborazione con il Dirigente Scolastico, delle attività aggiuntive di insegnamento e delle attività funzionali all'insegnamento, dei compensi da riconoscere al personale dipendente;
- c) il riconoscimento del maggiore impegno del personale, amministrativo ed ausiliario, per la efficacia ed efficienza del servizio, sia durante le attività curricolari che in quelle extracurricolari nel particolare contesto di questo anno scolastico.

Le eventuali ulteriori materie trattate nel presente atto formano oggetto solo di informazione preventiva ed esame congiunto.

Via E. Fermi,70026-Modugno (Bari) tel./080-5367139 CodFisc. 93422910724

Email: bamm279007@istruzione.it Email certificata: bamm279007@pec.istruzione.it URL:www.scuolacasavola.edu.it



Articolo 2- Campo di applicazione, decorrenza e durata

Il presente contratto si applica al personale docente ed A.T.A. a tempo indeterminato e determinato in servizio presso questa Istituzione scolastica.

1. Il presente Protocollo d'intesa è sottoscritto fra Istituzione scolastica e la RSU eletta sulla base di quanto previsto dal CCNL del Comparto Scuola del 19.04.2018.
2. Gli effetti decorrono dalla data di sottoscrizione del Contratto integrativo, fermo restando che quanto stabilito nel presente Protocollo d'intesa s'intenderà tacitamente abrogato da eventuali successivi atti normativi e/o contrattuali nazionali gerarchicamente superiori, qualora incompatibili.
3. Il presente atto ha efficacia per l'anno scolastico 2022-23 e comunque sino al 31-08-2023 per quanto attiene gli aspetti finanziari. Resta comunque salva, la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali.
4. Il presente Protocollo d'Intesa viene predisposto sulla base e dentro i limiti previsti dalla normativa vigente e, in particolare modo, secondo quanto stabilito dal CCNL del Comparto Scuola del 19.04.2018, dal D.L.vo.297/1994, dal D.Lgs.396/1997, dal D.Lgs.80/1999, dalla L. 300/1970 e dal D.Lgs.150/2009 artt.54-55. Rispetto a quanto non espressamente indicato nel presente contratto integrativo, la normativa di riferimento primaria in materia è costituita dalle norme legislative contrattuali precedentemente richiamate.
5. Entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il Dirigente scolastico provvede all'affissione di copia integrale del presente Protocollo nella bacheca sindacale della scuola e alla pubblicazione sul sito web dell'Istituto (www.scuolacasavola.edu.it).

Articolo 3-Procedure di raffreddamento, conciliazione e di interpretazione autentica

1. In caso di controversia sull'interpretazione e/o sull'applicazione del presente Protocollo d'intesa, le parti s'incontrano entro cinque giorni dalla richiesta presso la sede della scuola.
2. Allo scopo di cui al precedente comma 1, la richiesta deve essere formulata in forma scritta e deve contenere una sintetica descrizione dei fatti.
3. Le parti non intraprendono iniziative unilaterali per trenta giorni dalla formale trasmissione della richiesta scritta d'incontro.

TITOLO II: IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE ALL'A.S.2022-23

Articolo 4-Impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo d'istituto ed a ogni altra risorsa impiegata per corrispondere compensi al personale in servizio nell'istituto a.s.2022-23

1-Limiti e durata dell'accordo

Il presente accordo riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata di Istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al Fondo di Istituto e ad ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nella disponibilità dell'Istituto che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere

Via E. Fermi, 70026-Modugno (Bari) tel.080-5367139 CodFisc. 93422910724

Email: bamm279007@istruzione.it Email certificata: bamm279007@pec.istruzione.it URL: www.scuolacasavola.edu.it



compensi, indennità o quant'altro al personale in servizio presso l'istituto stesso. Il presente accordo ha validità per l'anno scolastico 2022-23 fatto salvo quanto previsto dall'art.2.

I calcoli per determinare le risorse finanziarie complessive dell'Istituzione scolastica relative al F.I.S. ed al M.O.F. per l'a.s.2022/2023 e quelli relativi ai compensi da riconoscere e quindi da erogare al personale scolastico interessato di cui al presente contratto integrativo d'istituto, sono stati effettuati sulla scorta di parametri e misure orarie previste al momento della sottoscrizione dello stesso, in base alla nota MIUR n. 46445 del 04.10.2022. Allo stato attuale la Direzione Generale per la politica finanziaria ed il bilancio del MIUR ha assegnato una parte delle risorse disponibili per il miglioramento dell'offerta formativa a.s.2022-23, riservandosi di disporre eventuali integrazioni alla predetta risorsa finanziaria; pertanto ogni e diversa eventuale articolazione dei parametri di calcolo del FIS in questione e delle altre risorse contrattuali, ogni integrazione e variazione delle misure orarie e comunicazione di indisponibilità delle economie saranno oggetto di successiva contrattazione per la necessaria verifica e rideterminazione dei compensi. **Si precisa, infine, che le attività previste nel presente contratto verranno retribuite solo ed esclusivamente nel momento in cui l'Istituzione Scolastica disporrà dell'intero ammontare delle risorse contrattuali.**

2- CALCOLO DELLE RISORSE RIEPILOGO disponibilità Fondo MOF

DESCRIZIONE	IMPORTO	IMPORTO LORDO STATO
FONDO D'ISTITUTO 2022-23	€ 22.330,86	€29.633,05
ECONOMIA FONDO ISTITUITO 2021/22	€2.516,54	€ 3.339,45
FUNZIONI STRUMENTALI 2022-23	€2.995,60	€3.975,16
INCARICHI SPECIFICI 2022-23	€ 1.476,34	€ 1.959,10
PRATICA SPORTIVA 2022-23	€ 1.728,24	€2.293,37
ECONOMIA PRATICA SPORTIVA 2021-22	€ 3.187,03	€4.229,19
ORE ECCEDENTI 2022/23	€ 2.504,53	€3.323,51
ECONOMIA ORE ECCEDENTI 2021-22	€ 1.070,25	€ 1.420,22
ART .9 AREE A RISCHIO 2022-23	€ 293,47	€389,43
BONUS VALORIZZAZIONE	€8.901,04	€ 11.811,68
TOTALE	€ 47.003,90	€ 62.374,16

Si precisa che la legge n.160 del 27.12.2019, art. comma 249 prevede che "Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n.107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione".

Pertanto, le risorse del "bonus docenti" sono state definalizzate per cui possono essere utilizzate dalla contrattazione integrativa, a favore del personale scolastico (docente e Ata), senza ulteriore vincolo di destinazione a differenza di quanto era stato stabilito dalla Legge 107/2015 che aveva appunto introdotto il Bonus per la valorizzazione del merito, attribuito annualmente dal Dirigente Scolastico *sulla* base dei criteri individuati dal Comitato per la valutazione dei docenti.

Alla luce di quanto suddetto, in base a quanto previsto dall'art. 40 CCNL 2016/2018 e dall' art. 8 del CCNI

Via E. Fermi, 70026-Modugno (Bari) tel.080-5367139 CodFisc. 93422910724

Email: bamm279007@istruzione.it Email certificata: bamm279007@pec.istruzione.it URL:www.scuolacasavola.edu.it



siglato il 22/09/2021 la somma relativa al FIS, è da intendersi così ripartita:

73% del FIS per le attività del personale docente

27% del FIS per le attività del personale ATA

3-Distribuzione delle somme FIS al personale docente ed A.T.A.

Docenti ore funzionali	903 X € 17,50=€ 15.802,50 l.d.	€ 20.969,92	l.s.
TOTALE	15.802.50 L.D.	€ 20.969,92	l.s.

<u>Ass. amm. ore straordinario</u>	<u>45 X € 14,50= € 652,5 L.d.</u>	<u>€ 865,87 l.s.</u>
<u>Ass. amm. ore intensificaz.</u>	<u>120 X € 14,50= € 1.740 l.d.</u>	<u>€ 2.308,98 l.s.</u>
<u>Coll. Scol. ore straordinario</u>	<u>81 x € 12,50= € 1.012,5 l.d.</u>	<u>€ 1.343,59 l.s.</u>
<u>Coll. Scol. ore intensificaz</u>	<u>195 X € 12,50= € 2.437,5 l.d.</u>	<u>€ 3.234,56 l.s.</u>
	<u>€ 5.842,5 L.D.</u>	<u>€ 7.753 l.s.</u>

Si precisa che per quanto riguarda le attività progettuali verranno retribuite solo le attività effettivamente svolte e documentate dai registri presenza e dalle relazioni finali per quanto riguarda il personale Docente; per quanto concerne il personale A.T.A. solo le ore di straordinario preventivamente autorizzate con ordine scritto dal Direttore S.G.A. e successivamente documentate dalle timbrature effettuate tramite lettore badge e/o dai registri di presenza, oltre alle ore di intensificazione attribuite.

Le ore attribuite a ciascun dipendente non docente che risultassero non effettuate al termine delle attività didattiche potranno essere ridistribuite tra il restante personale salvo il rispetto del monte ore stabilito per il comparto A.T.A. nel presente contratto.

L'intensificazione per il personale ATA è relativo alle attività svolte in sostituzione del personale assente e dal maggior impegno profuso durante il periodo di emergenza epidemiologica legata al COVID-19.

Durante il periodo di emergenza epidemiologica il personale amministrativo tecnico potrà svolgere, su richiesta volontaria, la propria attività lavorativa in modalità agile in base a quanto previsto dalla nota MIUR n. 1990 del 5 novembre 2020 che ha fornito precise indicazioni sul lavoro agile del personale ATA.

4- Criteri generali per l'utilizzo delle risorse

Sono riconosciute nel Fondo (fino alla concorrenza dei fondi stanziati):

tutte le attività e i progetti volti al miglioramento dell'offerta formativa deliberati dal Collegio Docenti, oggetto del PTOF ed, in parte, del programma annuale approvato dal C.d.I., oltre alle figure di sistema, collaboratori del Dirigente e alle figure strumentali previste dal nuovo CCNL, alle ore eccedenti sostituzione colleghi assenti e pratica sportiva, agli incarichi specifici A.T.A., alle ore di straordinario e di intensificazione A.T.A., alla Indennità di Direzione quota variabile spettante al Direttore dei servizi Generali ed Amm.vi (stabilita con parametri nazionali dal M.I.U.R. e, quindi, non negoziabile), all'indennità di Direzione spettante ai sostituti di quest'ultimo.

Via E. Fermi, 70026-Modugno (Bari) tel. 080-5367139 CodFisc. 93422910724

Email: bamm279007@istruzione.it Email certificata: bamm279007@pec.istruzione.it URL: www.scuolacasavola.edu.it



Si terrà conto:

1. del Piano Triennale dell'Offerta Formativa approvato dal Collegio dei docenti e dal Consiglio d'Istituto così delineato:

- Insegnamenti aggiuntivi
- Area storico-linguistico
- Area lingue straniere
- Area scientifico-tecnica
- Area motoria
- Area musicale
- Area artistica
- Area ambientale
- Manifestazioni scolastiche
- aperture straordinarie
- progetti in rete

Modalità di utilizzazione del personale docente in rapporto al PTOF:

- docenti del consiglio di classe disponibili per progetti deliberati dallo stesso;
- docenti di altre classi comunque disponibili;
- docenti esterni (presentazione curriculum) in possesso di professionalità o continuità didattica richiesta dal progetto.

Modalità di utilizzazione del personale ATA in rapporto al PTOF

- 1) Purché in possesso delle normali competenze, tutto il personale.

Per ogni progetto non a carico del FIS presentato, oltre alla scheda PTOF, sarà predisposta una specifica scheda illustrativa e finanziaria per la predisposizione del Programma Annuale che sarà approvato dal Consiglio di Istituto entro il termine previsto dal D.I.129/2018.

Art.5- Criteri di attribuzione numero e destinatari funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa

Nell'attribuzione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa si è tenuto conto delle esperienze maturate nei precedenti anni scolastici, delle specifiche competenze e della possibilità del lavoro in continuità.

Pertanto, viste le domande di disponibilità presentate e valutati i criteri sopra esposti; vista la delibera del Collegio dei Docenti che individua per il corrente anno scolastico l'attivazione di n. 4 funzioni strumentali;

Via E. Fermi, 70026-Modugno (Bari) tel./080-5367139 CodFisc. 93422910724

Email: bamm279007@istruzione.it Email certificata: bamm279007@pec.istruzione.it URL:www.scuolacasavola.edu.it



considerando che per tali funzioni sono state assegnate alla scuola risorse pari a € 2.995,60 lordo dipendente (€ 3.975,16 lordo stato)

Le parti concordano quanto segue:

considerando che le n.4 funzioni strumentali, attivate dal collegio dei docenti per il corrente anno scolastico, comportano un impegno aggiuntivo e distinto, si stabiliscono i seguenti compensi annui:

- a) Area 1 Gestione PTOF: € 748,90 (lordo dip.) € 993,79 (lordo stato)
- b) Area 2 Orientamento e continuità: €. € 748,90 (lordo dip.) € 993,79 (lordo stato)
- c) Area 3 Inclusione scolastica (Disabilità): € 374,45 (lordo dip.) € 496,89 (lordo stato) Area 3 Inclusione scolastica (DSA/BES): € 374,45 (lordo dip.) € 499,85 (lordo stato)
- d) Area 4 Rapporti con il territorio: Interventi per gli alunni: €. € 748,9 (lordo dip.) € 993,79 (lordo stato).

Le funzioni strumentali, una volta conferite dal Dirigente Scolastico in base a quanto stabilito nella Contrattazione d'Istituto, potranno, comunque, essere revocate in caso di assenza prolungata che determini il mancato conseguimento dell'obiettivo a cui sono finalizzate. In caso di dimissioni il compenso da liquidare sarà proporzionale al periodo di lavoro svolto.

Al fine della liquidazione dei relativi compensi i sigg. docenti dovranno produrre apposita relazione che attesti il lavoro svolto e gli obiettivi conseguiti da illustrare anche al Collegio docenti.

Art.6- Criteri e modalità individuazione personale da utilizzare per incarichi specifici (ATA)

I compiti del personale A.T.A. come previsto dall'art.47 del CCNL 29/11/2007, sono costituiti:

- dalle attività e mansioni espressamente previste dall'area di appartenenza;
- da incarichi specifici che, nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori e maggiore impegno, necessari per la realizzazione
- del piano dell'offerta formativa.

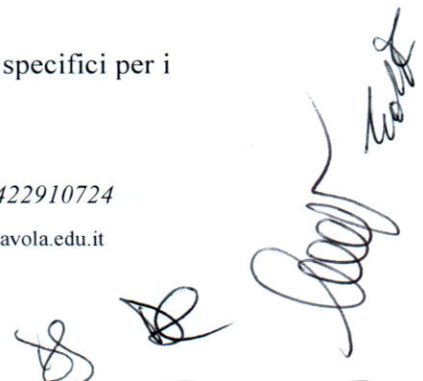
Premesso che i criteri individuati ai fini dell'assegnazione degli incarichi si fondano sulla:

- esperienza maturate nel settore,
- buona conoscenza del pacchetto applicativo Office e Argo
- capacità organizzative e di coordinamento
- conoscenza generale della normativa specifica
- capacità relazionali

Considerato che gli incarichi specifici sono incompatibili con l'attribuzione di 1^ e 2^ posizione economica A.T.A.;

Tenuto conto che per tali Incarichi specifici sono state assegnate alla scuola risorse pari ad €1.476,34 lordo dipendente (€1.959,10 lordo stato) e considerato che non sono presenti economie, si riportano di seguito le modalità operative e gli incarichi da assegnare:

Si concorda di retribuire n.1 incarico specifico per gli a.a. e n. 7 incarichi specifici per i c.s. per un totale di € 1.476,34 lordo dipendente (€1.959,10 lordo stato)}:





Gestione Attività negoziale e sito web:

N.1 Incarico € 542,00 lordo dipendente (€ 719,23 lordo stato)

Piccola manutenzione e servizi esterni:

N.1 Incarico € 250 lordo dipendente (€331,75 lordo stato)

Assistenza alunni disabili:

1. N.1 Incarico € 110 lordo dipendente (€145,97 lordo stato)
2. N.1 Incarico € 100 lordo dipendente (€132,7 lordo stato)
3. N.1 Incarico € 137 lordo dipendente (€181,80 lordo stato)
4. N.1 Incarico € 100 lordo dipendente (€132,7 lordo stato)
5. N.1 Incarico € 100 lordo dipendente (€132,7 lordo stato)
6. N.1 Incarico € 137,34 lordo dipendente (€182,5 lordo stato)

Nel caso un assistente amministrativo termini entro il 31 agosto la formazione per l'attribuzione della prima posizione economica, perde il diritto alla corresponsione dell'incarico specifico.

Al fine della liquidazione dei relativi compensi i dipendenti dovranno produrre apposita relazione che attesti il lavoro svolto e gli obiettivi conseguiti.

Articolo 7- Ore eccedenti per avviamento alla pratica sportiva

In base ai parametri comunicati dal MIUR con nota n. 46445 del 04.10.2022, è stata calcolata un'assegnazione complessiva pari ad €1.728,24 lordo dipendente (€2.293,37 lordo stato) che sommate all'economia dell'anno precedente di € 3.187,45 lordo dipendente (€ 4.229,18 lordo stato), costituisce un fondo per la retribuzione della pratica sportiva pari a 4.915,27 l.d. (6.522,57 LS)

Articolo 8 – Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti

Nell'anno scolastico 2022-23 questa Istituzione Scolastica potrà gestire la somma di € 2.504,53 lordo dipendente (€3.323,51 lordo stato) che, sommata all'economia dell'anno precedente di € 1.070,25 lordo dipendente (€ 1.420,22 lordo stato), costituisce un fondo per la retribuzione delle ore eccedenti prestate in sostituzione dei colleghi assenti, pari ad € 3.574,78 lordo dipendente (€ 4.743,73 lordo stato); tale fondo,

che consentirà la retribuzione di circa n. 122 ore,.

Si specifica che le ore saranno suddivise in proporzione al numero delle classi presenti nelle tre sedi.

Articolo 9 – Aree a rischio e da forte processo migratorio

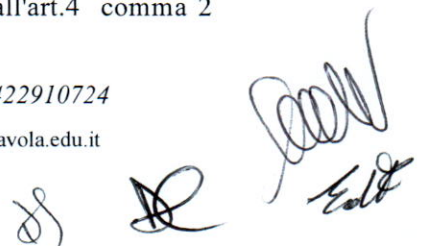
Con la nota M. I. n.46445 del 04.10.2022 è stata assegnata una somma pari ad € 293,47 l.d.(€389,43 l.s.)

Articolo 10 – Bonus valorizzazione personale scolastico

Con nota prot .n. 46445 del 04.10.2022 il MI ha comunicato l'assegnazione di € 8.901,04 l.d. (€ 11811,68 l.s.) come Fondo per la valorizzazione del personale scolastico a.s. 2022/23. Il predetto fondo è destinato a tutto il personale scolastico come indicato all'art.4 comma 2 della presente ipotesi di contratto integrativo d'Istituto.

Via E. Fermi,70026-Modugno (Bari) te/080-5367139 CodFisc. 93422910724

Email: bamm279007@istruzione.it Email certificata: bamm279007@pec.istruzione.it URL:www.scuolacasavola.edu.it





Articolo 11 – Norme finali

Il presente contratto ha validità per l'anno scolastico 2022/23; può essere sottoposto a verifica e modifica previa richiesta di almeno due componenti la R.S.U.



RIEPILOGO GENERALE DELLE ENTRATE

DESCRIZIONE BUDGET FONDO D'ISTITUTO 2022-23	IMPORTO LORDO	IMPORTO LORDO STATO
	€ 22.330,86	€ 29.633,05
ECONOMIA FONDO ISTITUTO 2021-22	€ 2.516,54	€ 3.339,45
FUNZIONI STRUMENTALI 2022-23	€ 2.995,60	€ 3.975,16
INCARICHI SPECIFICI 2022/23	€ 1.476,34	€ 1.959,10
PRATICA SPORTIVA 2022- 23	€ 1.728,24	€ 2.293,37
ECONOMIA PRATICA SPORTIVA 2021-2022	3.187,03	4.229,19
ORE ECCEDENTI 22-23	€ 2.504,53	€ 3.323,51
ECONOMIE ORE ECCEDENTI 21-22	€ 1.070,25	€ 1.420,22
ART.9 AREE A RISCHIO 2022- 23	€ 293,47	€ 389,43
BONUS VALORIZZAZIONE	€ 8.901,04	€ 11.811,68
TOTALE	€ 47.003,90	€ 62.374,16

RIEPILOGO GENERALE USCITE

	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
1-TOTALE SPESA FIS DOCENTI	€ 15.802,50	€ 20.969,92
2-TOTALE SPESA FIS ATA	€ 5.842,50	€ 7.753,00
3-INDENNITA' DIREZIONE	€ 3.200,00	€ 4.246,4
4-FUNZIONI STRUMENTALI	€ 2.995,60	€ 3.975,16
5-INCARICHI SPECIFICI	€ 1.476,34	€ 1.959,10
6- ORE ECC. PRATICA SPORTIVA	€ 4.915,27	€ 6.522,57
7-ART.9 AREE A RISCHIO ED AREE A F.P.I	€ 293,47	€ 389,43
8 ORE ECCEDENTI SOST. -FONDI EUROPEI	€ 3.574,78	€ 4.743,73
	€ 0	€ 0

Via E. Fermi, 70026-Modugno (Bari) te/.080-5367139 CodFisc. 93422910724

Email: bamm279007@istruzione.it Email certificata: bamm279007@pec.istruzione.it URL: www.scuolacasavola.edu.it

[Handwritten signatures]



VALORIZZAZIONE	€8.900,36	€ 11.810,78
	TOTALE	
	€ 47.000,82	62.370,09
Totale spesa contratta	47.000,82	€ 62,370,09
Economie di cui:		€4,08
Docenti FIS	€3,08	
Ata Fis	€0,10	
Valorizzazione Docenti	€2,30	
Valorizzazione ATA	€0,55	
Totale economie	€0,13	

TOTALE

€ 47.003,90 L.D.

€ 62.374,16 L.S.

RIEPILOGO GENERALE AL LORDO STATO PER VERIFICA REVISORI DEI CONTI

	Risorse anno scolastico 2021/22 (comprehensive degli oneri riflessi a carico)	Risorse anno scolastico 2021/22
Fondo d'istituto (art.85 CC L.29 11/2007 come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale)	€ 44.784,17	€ 33.748,44
Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.975,16	€ 2.995,60
Incarichi specifici al personale ATA (art.47 CC L.29 11/2007 comma 1, letterab) come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 1.959,10	€ 1.476,34
Attività complementari di educazione fisica (art.87 CCNL 29 11/2007)	€ 6.522,57	€ 4.915,27
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e con l'emarginazione scolastica (art.9 CCNL 29 11/2007)	€ 389,43	€ 293,47
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art.6, comma 2, letteral) CCNL 29 11/2007)		000
Ore eccedenti	€ 4.743,73	€ 3.574,78
TOTALE COMPLESSIVO	€ 62.374,16	€ 47.003,90

I parametri per la costituzione del Fondo di istituto (art.85 CCNL 29/11/2007), sono stati comunicati dal Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca tramite nota MIUR prot. n.46445 del 04.10.22 in base ai dettami dell'intesa del 31/08/2020.

Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione anche con il P.T.O.F..

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

Personale docente.

Via E. Fermi, 70026-Modugno (Bari) tel. 080-5367139 CodFisc. 93422910724

Email: bamm279007@istruzione.it Email certificata: bamm279007@pec.istruzione.it URL: www.scuolacasavola.edu.it

[Handwritten signatures and initials]



Risorse anno scolastico 2021/2022 (comprensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)		Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale in aula connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica, flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/II/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/II/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/II/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/II/2007)	€ 15.164,29	€ 11.427,5
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, comma da 126 a 128, della legge 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge 160/2019	€ 8.621,80	€ 6.497,21
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 4.743,73	€ 3.574,78
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, lettera t) CCNL 29/II/2007)	€ 5.805,62	€ 4.375,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/II/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/II/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/II/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/II/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/II/2007)	€ 3.975,16	€ 2.995,60
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/II/2007)	€ 6.522,57	€ 4.915,27
Compensi per progetti relativi alle aree rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/II/2007)	€ 389,43	€ 293,47
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/II/2007)	€ 0	€ 0
TOTALE COMPLESSIVO	€ 45.222,60	€ 34.078,83



Personale ATA

Risorse anno scolastico 2022/2023 (comprehensive degli oneri rinessi a carico dell'amministrazione, dell'IRAP)		Risorse anno scolastico 2022/23 (lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art.88, comma 2, lettera C - CCNL 29/11/2007)	€ 7.752,99	€ 5.842,50
Valorizzazione ai sensi dell'art 1, comma da 126 al 128, della legge 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge 160/2019	€ 3.188,99	€ 2.403,15
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art.88 comma 2 lettera K CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art.88 comma 2 lettere I e J) CCNL 29/11/2007)		
Compensi DSGA (art.89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art.3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 4.246,40	€ 3.200,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art.88 comma 2 lettera G - CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art.88 comma 2 lettera H - CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici (art.47 CCNL 29/11/2007 comma 1 lettera b) come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 1.959,10	€ 1.476,34
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art.9 CCNL 29/11/2007)	€ 0	€ 0
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art.6 comma 2, lettera I CCNL 29/11/2007)	€ 0	€ 0
TOTALE COMPLESSIVO	€ 17.147,48	€ 12.921,99



Ministero dell'istruzione e del merito

Scuola Secondaria di Primo Grado "CASAVOLA - D'ASSISI"



€ 34.078,83+12.921,99= Totale € 47.000,82 (LS 62.370,09) comprensivo delle economie anni precedenti (ore eccedenti l.d. 1.070,25 (ls 1.429,22); Fis l.d. 2.516,54 (ls 3.339,45); Pratica Sportiva ld 3.187,03 (ls 4.229,19)

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € **62.374,16** L.S (47.003,90 LD), comprese le economie degli anni precedenti è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 62.370,09 LS (Lordo dipendente 47.000,82) pari in percentuale 99,99%, residuando solo delle economie pari ad € 4,08 (LS).

Modugno, 09.03.2023

IL Dirigente Scolastico: Prof.ssa Anna Maria Salinaro Anna Maria Salinaro

Le R.S.U.: Prof.ssa ~~de~~ felice Eleonora Eleonora de Felice

Prof. Covelli Vito Domenico Carmelo Domenico Vito Covelli

Sig.ra De Leo Silvia Silvia De Leo

Letto, confermato e sottoscritto.

Via E. Fermi, 70026-Modugno (Bari) tel. 080-5367139 CodFisc. 93422910724

Email: bamm279007@istruzione.it Email certificata: bamm279007@pec.istruzione.it URL: www.scuolacasavola.edu.it

[Handwritten signatures]

